

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОБУ «Реабилитационный
центр Липецкой области»


Н.А. Черкасова

06.07.2023

ОТЧЁТ

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ОБУ «Реабилитационный центр Липецкой области» за I полугодие 2023 года

1. Осуществлялся мониторинг качества, доступности и эффективности предоставления социальных услуг гражданам, входящих в компетенцию учреждения.
2. Проводилась антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов (приказов, локальных нормативных актов, распоряжений и др.), разрабатываемых в учреждении.
3. Проводились проверки достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение.
4. Осуществлен контроль за целевым расходованием бюджетных и внебюджетных средств.
5. Администрацией учреждения проводился контроль исполнения контрактов и закупочной деятельности.
6. Проводились проверки хранения, приемки и выдачи материальных ценностей, составления отчетности. Проведена инвентаризация в связи с реорганизацией учреждения.
7. В ящике обращений отсутствуют сообщения о коррупционных правонарушениях.
8. Проводилось информирование родителей (законных представителей) получателей социальных услуг о правилах приема в учреждение.
9. Вновь принимаемые работники учреждения ознакомились с нормативными документами по антикоррупционной деятельности с подписью в Журнале ознакомления с локальными актами учреждения.
10. При принятии решений по кадровым вопросам (прием/увольнение, перевод на другие должности, введение новых должностей, внесение изменений в штатное расписание) обеспечивалась система прозрачности деятельности.
11. Обеспечение функционирования собственного сайта: при внесении изменений в документы, издании новых сведения вносились своевременно и в полном объеме.
12. Проводился постоянный контроль соблюдения сотрудниками общих принципов служебного поведения в соответствии с Кодексом служебной этики сотрудников учреждения. В связи с реорганизацией учреждения разработан новый Кодекс этики и служебного поведения от 11.04.2023г. (приложение к Коллективному договору от 11.04.2023г.), сотрудники учреждения и филиалов ознакомлены под роспись.
13. С получателями социальных услуг педагогом-психологом, педагогическим персоналом проводились беседы, различные формы мероприятий по правовой тематике.
14. План мероприятий в учреждении по противодействию коррупции действует на период до 2024гг. на основании приказа управления социальной политики Липецкой области от 16.09.2021 № 1187-П «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении социальной политики Липецкой области на 2021 – 2024 годы».

**Ответственный за антикоррупционную
политику учреждения**



юрисконсульт Бабанина Ю.С.